

**Pravidla pro stanovení mzdy a jiného plnění ve prospěch zaměstnance společnosti ENERGOAQUA, a.s. se sídlem 1. máje 823, Rožnov pod Radhoštěm, 756 61, IČ 15 503 461 (dále „ENERGOAQUA“), který je osobou blízkou člena orgánu společnosti dle ust. § 61 zák. č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích)**

I.

Pravidla stanovují mzdové podmínky pro zaměstnávání osob blízkých členům představenstva společnosti ENERGOAQUA. Osobě blízké členům představenstva – zaměstnanci náleží kromě mzdy, dle následujícího čl. II, taktéž jiná plnění odpovídající nárokům zaměstnance dle platné kolektivní smlouvy.

II.

V souladu s článkem I. se Ing. Zuzaně Havelkové, osobě blízké členu představenstva, určuje s platností od 01. července 2017 základní měsíční mzda ve výši 30.000,- Kč, jakož i roční odměna, která bude stanovena na základě hospodářských výsledků společnosti představenstvem a schválená dozorčí radou. Roční odměna osobě blízké členu představenstva se vyplácí ve výplatním termínu ročních odměn zaměstnanců společnosti.

III.

Pokud se vyskytne v podmínkách společnosti ENERGOAQUA případ jiného zaměstnance, který se současně stane členem představenstva ENERGOAQUA nebo bude osobou blízkou členu orgánu společnosti ENERGOAQUA, podléhá určení jeho mzdy či jiného plnění, návrhu představenstva, doporučení dozorčí rady a schválení valnou hromadou společnosti ENERGOAQUA.

IV.

K těmto Pravidlům se vyjádřila dozorčí rada společnosti ENERGOAQUA dne 12. 05. 2017

V.

Tato pravidla nabývají platnosti a účinnosti jejich schválením valnou hromadou společnosti ENERGOAQUA.

V Rožnově pod Radhoštěm dne 12. května 2017

Ing. Oldřich Havelka

Ing. Michal Kurka